

Vacature: Directeur obs Het Vogelnest (0,7 – 0,8 FTE)



Startdatum: 1 augustus 2025

Locatie: Heerenveen – Vogelwijk

Thema: Ervaren, diversiteit waardierend

Over de school

Het Vogelnest is een openbare basisschool met circa 110 leerlingen en 14/15 teamleden. De school is Daltonschool in opleiding en biedt een veilige, inspirerende leeromgeving waarin samenwerking centraal staat – van peuters tot en met groep 8. Technologie (Apple-omgeving) en 21e-eeuwse vaardigheden zijn geïntegreerd in het onderwijs. Binnenkort start de nieuwbouw van de school en vormen we met de kinderopvang een kindcentrum.

Missie en Identiteit

Het Vogelnest is een groeiende openbare basisschool, waar samenwerking, zelfstandigheid en verantwoordelijkheid centraal staan. We geloven dat ieder kind uniek is en recht heeft op een veilige, inclusieve leeromgeving waarin het zichzelf mag zijn en zich optimaal kan ontwikkelen.

Het Vogelnest is bezig om Daltonschool te worden. Komend schooljaar studeren alle leerkrachten af als post-hbo Dalton-leerkracht en de accreditatie door de Nederlandse Daltonvereniging staat gepland in oktober 2026.

Onze missie is om kinderen te begeleiden tot zelfstandige, sociale en kritisch denkende wereldburgers. Dit doen we door eigentijds onderwijs te bieden dat aansluit bij de behoeften van de 21e eeuw. Naast kennisoverdracht besteden we veel aandacht aan vaardigheden zoals samenwerken, creatief denken en digitale geletterdheid. Onze Apple-omgeving is daarbij een geïntegreerd onderdeel van het onderwijs.

Vanaf de peuterspeelzaal tot en met groep 8 staat leren met én van elkaar centraal. We stimuleren een onderzoekende houding en eigenaarschap bij leerlingen, en ons team blijft zich voortdurend professionaliseren om dit te ondersteunen. We werken nauw samen met ouders en verzorgers, omdat we geloven dat goed onderwijs ontstaat in een sterke driehoek tussen school, kind en thuis.

Obs Het Vogelnest maakt deel uit van stichting Ambion, een netwerk van 22 openbare basisscholen. Binnen Ambion delen we een gezamenlijke visie op onderwijs, gebaseerd op vertrouwen, verbinding, vindingrijkheid en vakmanschap. Deze waarden vormen het fundament van ons dagelijks handelen en geven richting aan onze schoolontwikkeling. We werken in scholenteams van 5-6 scholen waarin intensief wordt samengewerkt.

De rol binnen Ambion

Als directeur maak je deel uit van een netwerk van ruim 20 collega-directeuren. Je draagt actief bij aan het bestuursbeleid via scrumteams en werkgroepen. Ook maak je deel uit van een beleidsgroep waarin je je bijdrage levert aan de beleidsvorming binnen een domein op Ambion niveau.

Competenties en Leiderschap

De nieuwe directeur:

- Waardeert diversiteit en voelt zich verbonden met verschillende culturen.
- Verbindt zich langdurig aan de school en is zichtbaar, benaderbaar en empathisch.
- Communiceert open en helder en schakelt flexibel tussen leiderschapsstijlen.
- Geeft en neemt verantwoordelijkheid en biedt stabiliteit en vertrouwen.
- Is een ervaren onderwijskundig leider die voortbouwt op bestaande ontwikkelingen en werkt op basis van data.
- Bewaakt en borgt doelen en schoolontwikkeling met oog voor financiële consequenties.
- Versterkt de zichtbaarheid van de school binnen Ambion en daarbuiten.
- Verbindt actief met externe partners, de wijk en andere scholen.

Wat bieden wij

- Inschaling in schaal D12 (CAO PO);
- Door de overheid aan school toegekende arbeidsmarkttoelage
- Ruime mogelijkheden voor professionele ontwikkeling;
- Een betrokken en collegiaal directeurenteam;
- Gedegen onboarding met een collega directeur als sparring partner.

Opdrachten voor de nieuwe directeur

- Doorontwikkeling van de Daltonvisie en onderwijskwaliteit;
- Versterken van de samenwerking met ouders, wijk en team;
- Bijdragen aan de realisatie van de nieuwbouw van de school;
- Uitbreiden van samenwerking met externe partners.

Functie-eisen

- Aantoonbare leidinggevende ervaring en ervaring met onderwijsinnovatie;
- Afgeronde of bijna afgeronde schoolleidersopleiding of master;
- In staat om invulling te geven aan het openbare karakter van de school.

Solliciteren

Stuur je sollicitatie vóór maandag 16 juni 2025, 12.00 uur naar vacatures@ambion.nl o.v.v. vacature directeur obs Het Vogelnest.

De eerste gesprekken vinden plaats op donderdag 19 juni vanaf 17.00 uur. De tweede gespreksronde op maandag 23 juni vanaf 17.15 uur.

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

Contact

Inhoudelijke vragen: Linda Meijer – linda.meijer@ambion.nl

Schoolinformatie: Mariette de Wit –0513-628930 / mariette.dewit@ambion.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.